

Parma, 25/07/2025

DEPOSITO CONTRATTO AZIENDALE
(art. 1 comma 188 l. 28.12.2015 - n. 208)

In data odierna, 25 luglio 2025 alle ore 14.00, a conclusione di precedenti incontri esplorativi effettuati nel primo semestre del corrente anno, si sono incontrate le parti interessate alla stipula degli accordi in oggetto costituite da: l'Amministratore Unico di ADE Servizi S.r.l. Dott. Stefano Mendogni, il rappresentante delle OO.SS. per il sindacato F.P. CGIL Francesca Balestrieri con il dipendente Vincini Manuel in qualità di RSU CGIL e il Responsabile della Conduzione Geom. Angelo Antonio Signoriello.

L'Amministratore Unico di ADE Servizi S.r.l., illustra una proposta di contratto integrativo aziendale in coerenza con gli obiettivi inerenti al miglioramento della qualità dei servizi erogati e della redditività economica e produttiva per l'anno 2025.

Le parti inoltre affrontano la tematica relativa alle agevolazioni fiscali collegate all'incremento della produttività del lavoro, correlate alla legge 208/15 commi da 182 a 189 – Decreto Ministeriale 25/03/2016 e circolare Agenzia Entrate n. 28/E/2016 e legge 213/2023.

Le OO.SS. presenti prendono atto delle proposte illustrate. La rappresentante della F.P. CGIL Francesca Balestrieri esprime parere favorevole ai progetti e conferma l'adesione e la disponibilità alla firma del contratto aziendale.

Esauriti gli interventi e il confronto, ADE Servizi Srl, la RSU e CGIL concordano rispetto agli effetti del presente accordo a decorrere dal 01/01/2025, e del progetto collegato all'accordo come segue:

- o Datore di lavoro: ADE Servizi S.r.l. – CF 02379460344 – soggetta alla direzione e coordinamento di ADE S.p.A.
- o Data sottoscrizione del contratto 25/07/2025 - Contratto integrativo aziendale
- o Periodo di validità mesi 12: 01.01.2025 - 31.12.2025 (DTL di Parma)
- o Beneficiari: n. 19 (diciannove) dipendenti
- o Stima del valore medio annuo pro capite del premio: € 2.368,43

OBIETTIVI:

1. Attrattività ed efficienza del servizio
2. Qualità

INDICATORI PREVISTI DAL CONTRATTO:

1. Indice di percentuale di mercato
2. Ampliamento della richiesta di nuovi servizi

- Il Contratto prevede la possibilità di misure di welfare aziendale.
- Il Contratto non prevede partecipazione agli utili dell'impresa.

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

- Contratto da depositarsi presso la DTL di Parma
- Ai sensi dell'art. 5 del DM 25 Marzo 2016 l'Amministratore Unico di ADE Servizi S.r.l. dichiara che il contratto aziendale che sarà notificato alla DTL di Parma è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1, commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del D.M.O. 25 Marzo 2016

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

PREMIO DI RISULTATO EX ART. 39 DEL CCNL UTILITALIA PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE PUBBLICHE DEL SETTORE FUNERARIO - ATTIVITA' O SERVIZIO INTERESSATO: DIPENDENTI DEL SERVIZIO DI TRASPORTI ED ONORANZE FUNEBRI DI ADE SERVIZI S.R.L.

Il presente progetto si prefigge di perseguire gli obiettivi di miglioramento della qualità delle prestazioni nell'espletamento dei servizi funebri finalizzata alla crescita della capacità attrattiva del servizio intesa come percezione da parte dei cittadini fruitori del servizio della efficienza e funzionalità organizzativa raggiunta da ADE Servizi S.r.l., nonché della capacità degli operatori di accogliere, condividere e soddisfare i bisogni delle famiglie colpite dal lutto, e di orientarle con trasparenza, correttezza etica ed empatia professionale ed umana.

Si ritiene che il raggiungimento di tale obiettivo sia fondamentale per il consolidamento dell'immagine della azienda, a proposito del quale risulta imprescindibile anche il pieno sfruttamento delle potenzialità delle Sale del Commiato.

Il Progetto verrà coordinato dal Responsabile della Conduzione Geom. Angelo Signoriello, il quale metterà in atto tutte le misure necessarie per il raggiungimento degli obiettivi connessi al progetto, esercitando funzioni di stimolo, di controllo e costante azione di monitoraggio, e provvederà altresì alla valutazione dei parametri e degli indicatori a cui sono correlati i premi di risultato.

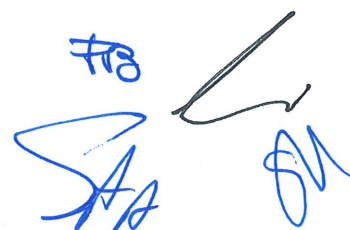
Il premio di risultato è articolato in quattro parti, di cui la prima riservata agli operatori esecutivi, la seconda riservata agli operatori amministrativi addetti alla conduzione degli affari, la terza riservata agli impiegati assegnati all'attività amministrativo-contabile, la quarta riservata al Responsabile dell'ufficio Trattazione degli Affari.

Il premio di risultato è collegato come previsto dal CCNL al risultato del Bilancio Aziendale e quindi al fatturato complessivo previsto in sede di bilancio preventivo oltre che all'indice di penetrazione del mercato (31%).

Gli importi dei premi previsti nei punti dell'accordo si intendono erogabili secondo le percentuali di seguito indicate, se al 31 dicembre 2025 il fatturato complessivo non è inferiore a quello previsto in sede di bilancio preventivo e se il valore percentuale di penetrazione del mercato da parte della ADE Servizi S.r.l. sarà almeno del 31%.

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'TS', 'SA', and 'AN'.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

Nel caso in cui l'importo complessivo del fatturato al 31 dicembre 2025 risulti inferiore a quello previsto dal budget aziendale gli importi dei premi potranno essere erogati con una riduzione proporzionale al minor importo del fatturato previsto in budget.

In ogni caso l'importo minimo del fatturato perché si possano erogare i premi è pari a: € 2.700.000,00
Sotto questo importo non verranno erogati i premi.

PARTE 1	
PREMIO DI RISULTATO INDIVIDUALE RISERVATO AD OPERATORI FUNEBRI	
MAX € 20.000,00	

Il premio in questione è riservato agli operatori funebri addetti all'esecuzione dei servizi, identificati nei lavoratori di seguito indicati:



3



L'importo totale del premio pari a € 20.000,00, sarà suddiviso secondo regole e criteri di seguito indicati:

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.


FB

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

- 1) € 14.000,00 nel caso di superamento del fatturato annuo di € 3.400.000,00, ovvero in caso di minor importo, l'importo in questione verrà ridotto in maniera proporzionale nel seguente modo:
- 2) inferiore a 2.700.000,00 = non spetterà il premio pattuito nella presente parte;
- 3) da 2.700.000,00 a 2.900.000,00 = riduzione proporzionale pari al 50% dell'importo massimo;
- 4) da 2.900.001,00 a 3.100.000,00 = riduzione proporzionale pari al 60% dell'importo massimo;
- 5) da 3.100.001,00 a 3.200.000,00 = riduzione proporzionale pari al 70% dell'importo massimo;
- 6) da 3.200.001,00 a 3.300.000,00 = riduzione proporzionale pari all'80% dell'importo massimo;
- 7) da 3.300.001,00 a 3.400.000,00 = riduzione proporzionale pari al 90% dell'importo massimo;
- 8) oltre i 3.400.000,00 = spetterà il 100% del premio pattuito nella presente parte.

Il premio di cui al presente punto, è collegato quindi al riconoscimento, ai dipendenti interessati, di comportamenti che, oltre il regolare adempimento dei propri doveri contrattuali di cui all'art. 20 del CCNL Utilitalia, rappresentino un ulteriore contributo rilevante diretto a migliorare le condizioni di competitività, redditività, produttività dell'azienda, in particolare attraverso il raggiungimento di alcuni obiettivi specifici quali:

- capacità di ovviare ai picchi di lavoro tipici dell'attività funebre, prevenendo disservizi e/o ritardi nei confronti delle famiglie dolenti, attraverso comportamenti disponibili e flessibili;
- mantenimento di un clima di lavoro favorevole alla collaborazione e coesione di tutto il personale;
- mantenimento di una elevata qualità del servizio e conseguentemente dell'immagine aziendale.

4

Stabilita quindi la parte di premio da riconoscere agli operatori funebri, la stessa dovrà essere parametrata agli indicatori diretti a dimostrare il raggiungimento degli obiettivi, i quali saranno misurabili ed apprezzabili nel loro andamento.

Rientrano tra i parametri idonei:

N°	Parametro	Indicatore	Peso
1	Disponibilità ad effettuare reperibilità. In caso di più persone disponibili, si procederà alla rotazione	Giornate di reperibilità supplementari, oltre a quelle previste in turnazione e da contratto collettivo nazionale a richiesta del Responsabile Giorni feriali € 50,00 sabato, domenica e festivi € 100,00	A GIORNATA
2	Presenza effettiva	Giornate lavorabili (non sono calcolate la malattia ed eventuali permessi non retribuiti)	60%

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

[Signature]
[Signature]

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

3	- Qualità del servizio - Raggiungimento degli standard di qualità richiesti dalla Società	* Flessibilità sugli orari programmati * Mancanza di segnalazioni da parte delle famiglie * Mancanza di comportamenti inadeguati durante i servizi funebri (ad esempio uso del cellulare, fumare, ritardi)	40%
----------	--	--	------------

L'assegnazione dei premi, entro i valori massimi delle risorse disponibili, sarà di competenza dell'Amministratore Unico della Società su proposta del Responsabile della Conduzione.

In conformità a quanto previsto dall'art. 39 del C.C.N.L., i premi saranno commisurati inoltre sulla base dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e corrisposti ai dipendenti in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio.

Il premio verrà erogato in quota parte ai dipendenti neoassunti o cessati che nel corso del 2025 abbiano lavorato per un periodo di almeno sei mesi.

Nel caso di superamento del valore percentuale del 31% quale indice di penetrazione del mercato funebre, agli operatori assunti con contratto a tempo indeterminato sarà riconosciuta la somma di € 6.000,00 da dividersi in parti uguali fra gli stessi.

5

PARTE 2
PREMIO DI RISULTATO INDIVIDUALE RISERVATO AD OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE AFFARI
MAX € 17.000,00

Il premio di risultato, riservato in questo caso agli operatori addetti alla conduzione degli affari, è riservato ai Sigg.ri:

Addetti alla conduzione degli affari

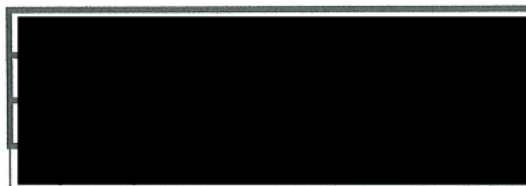
SA
Li
FB *SH*

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>



L'importo totale del premio della presente parte è pari a € 17.000,00 e sarà suddiviso secondo regole e criteri di seguito indicati:

€ 12.000,00 nel caso di superamento del fatturato annuo di € 3.400.000,00.

Nel caso di un fatturato inferiore, l'importo in questione verrà ridotto in maniera proporzionale nel seguente modo:

- a) inferiore a 2.700.000,00 = non spetterà il premio pattuito nella presente parte;
- b) da 2.700.000,00 a 2.900.000,00 = riduzione proporzionale pari al 50% dell'importo massimo;
- c) da 2.900.001,00 a 3.100.000,00 = riduzione proporzionale pari al 60% dell'importo massimo;
- d) da 3.100.001,00 a 3.200.000,00 = riduzione proporzionale pari al 70% dell'importo massimo;
- e) da 3.200.001,00 a 3.300.000,00 = riduzione proporzionale pari all'80% dell'importo massimo;
- f) da 3.300.001,00 a 3.400.000,00 = riduzione proporzionale pari al 90% dell'importo massimo;
- g) oltre i 3.400.000,00 = spetterà il 100% del premio pattuito nella presente parte.

6

La suddetta parte di premio si articola in più aspetti collegati ad obiettivi diversi.

Anche in questo caso il premio è collegato al riconoscimento, ai dipendenti interessati, di comportamenti che, oltre il regolare adempimento dei propri doveri contrattuali di cui all'art. 20 del CCNL Utilitalia, rappresentino un ulteriore contributo rilevante diretto a migliorare le condizioni di competitività, redditività, produttività dell'azienda, in particolare attraverso il raggiungimento di alcuni obiettivi specifici quali quelli già evidenziati per il reparto operativo, di seguito ripetuti:

- capacità di ovviare ai picchi di lavoro tipici dell'attività funebre, prevenendo disservizi e/o ritardi nei confronti delle famiglie dolenti, attraverso comportamenti disponibili e flessibili;
- mantenimento di un clima di lavoro favorevole alla collaborazione e coesione di tutto il personale;
- mantenimento di una elevata qualità del servizio e conseguentemente dell'immagine aziendale (in questa direzione si specifica che tra gli obiettivi prioritari dell'azienda rileva la crescita del servizio "marmista" disciplinato da apposita convenzione, sul quale incide la capacità degli operatori di orientare il cliente alla scelta convenzionale).

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

Stabilita quindi la parte di premio da riconoscere ai lavoratori suindicati, la stessa dovrà essere parametrata agli indicatori diretti a dimostrare il raggiungimento degli obiettivi, i quali saranno misurabili ed apprezzabili nel loro andamento.

N°	Parametro	Indicatori	Peso
1	Orientamento del cliente alla scelta convenzionale del "marmista".	Percentuale di servizi funebri organizzato dal singolo operatore nei quali il cliente abbia aderito alla scelta convenzionale per il marmista.	40%
2	Funzionalità della sala del commiato	Promuovere i servizi aggiuntivi (slideshow, cerimonie) Riduzione tempi di attesa e miglioramento dell'accoglienza; controllo al mattino delle sale per eventuale sistemazione dei feretri e approvvigionamento di caffè e acqua per i clienti, innaffiamento e cura fiori. Coordinano eventualmente gli operatori funebri sui compiti di esposizione feretri.	20%
3	Qualità del servizio e Raggiungimento degli standard di qualità richiesti dalla Società	* Flessibilità sugli orari programmati * Mancanza di segnalazioni da parte delle famiglie * Mancanza di comportamenti inadeguati durante l'organizzazione dei servizi funebri (ad esempio uso privato del cellulare in presenza dei famigliari, fumare, ritardi, linguaggio e toni inadeguati alle circostanze) * garantire anche in assenza dei colleghi, il completamento di tutte le pratiche annesse all'organizzazione del servizio funebre. (controlli, cartelli, ricordini, ASL, album firme ecc.)	40%

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

SA
FB
SM

L'assegnazione dei premi, entro i valori massimi delle risorse disponibili, sarà di competenza dell'Amministratore Unico della Società su proposta del Responsabile della Conduzione.

In conformità a quanto previsto dall'art. 39 del C.C.N.L., i premi saranno commisurati inoltre sulla base dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e corrisposti ai dipendenti in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio.

Il premio verrà erogato in quota parte ai dipendenti neoassunti o cessati che nel corso del 2025 abbiano lavorato per un periodo di almeno sei mesi.

Nel caso di superamento del valore percentuale del 31% quale indice di penetrazione del mercato funebre, agli operatori suindicati sarà riconosciuta la somma di € 5.000,00 da dividersi in parti uguali fra gli stessi.

PARTE 3	
PREMIO DI RISULTATO INDIVIDUALE RISERVATO A 2 OPERATORI settore AMMINISTRATIVO-CONTABILE- [REDACTED]	
[REDACTED]	
MAX € 3.000,00	

8

Progetto riservato ai dipendenti amministrativi [REDACTED]; consiste nella attività di supporto all'Amministratore Unico per tutte le attività di carattere organizzativo e programmatico, in aggiunta alle attività di ordinaria amministrazione dirette al miglioramento qualitativo dell'immagine aziendale e dell'efficienza aziendale ed in particolare per ciascun dipendente:

	ATTIVITÀ	PARAMETRO	INDICATORI	PESO
[REDACTED]	Supporto all'OdV per verifiche e controlli previsti dal M.O.G. ex D.Lgs 8/6/2001 n. 231.	Collaborazione nei tempi indicati.	Report richiesti da OdV.	20%
[REDACTED]	Supporto ad AU per gestione sito aziendale.	Implementazione portale internet	Dati forniti per la pubblicazione sul sito.	20%

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

	Istruttoria per affidamenti di beni o servizi.	Individuazione delle offerte migliori di mercato	Atti amministrativi prodotti.	20%
	Rapporti relazionali.	Comportamenti corretti nei confronti dei propri colleghi e dell'azienda.	Verifica del rispetto del punto IV – Correttezza Professionale - art. 20 dei doveri dei lavoratori.	6%
	Istruttoria per affidamenti di beni o servizi.	Individuazione delle offerte migliori di mercato.	Atti amministrativi prodotti.	14%
	Supporto tecnico per gli operatori funebri per attività di preparazione del funerale nei casi di necessità su richiesta del Responsabile.	Comportamenti corretti nei confronti dei propri colleghi, dell'azienda e flessibilità nelle mansioni.	Numero di interventi di supporto effettuati.	10%
	Funzionalità della sala del commiato	Riduzione tempi di attesa e miglioramento dell'accoglienza; controllo al mattino delle sale per eventuale sistemazione dei feretri e approvvigionamento di caffè e acqua per i clienti, innaffiamento e cura fiori. Coordinano eventualmente gli operatori funebri sui compiti di esposizione feretri.		10%

9

L'assegnazione del premio, entro i termini massimi delle risorse disponibili, sarà di competenza dell'Amministratore Unico della Società che valuterà l'impegno e la resa efficiente del lavoratore, sentito il Responsabile della Conduzione.

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adessrl.org>

Nella valutazione l'Amministratore Unico terrà conto oltre che del grado di soddisfazione risultante dagli indicatori di progetto, anche del fatturato complessivo annuale raggiunto come di seguito indicato:

- a) se inferiore a 2.700.000,00 = non spetterà il premio pattuito nella presente parte;
- b) da 2.700.000,00 a 2.900.000,00 = riduzione proporzionale pari al 50% dell'importo massimo;
- c) da 2.900.001,00 a 3.100.000,00 = riduzione proporzionale pari al 60% dell'importo massimo;
- d) da 3.100.001,00 a 3.200.000,00 = riduzione proporzionale pari al 70% dell'importo massimo;
- e) da 3.200.001,00 a 3.300.000,00 = riduzione proporzionale pari all'80% dell'importo massimo;
- f) da 3.300.001,00 a 3.400.000,00 = riduzione proporzionale pari al 90% dell'importo massimo;
- g) oltre i 3.400.000,00 = spetterà il 100% del premio pattuito nella presente parte.

L'assegnazione dei premi, entro i termini massimi delle risorse disponibili, sarà di competenza dell'Amministratore Unico della Società su proposta del Responsabile della Conduzione.

In conformità a quanto previsto dall'art. 39 del C.C.N.L., i premi saranno commisurati inoltre sulla base dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e corrisposti ai dipendenti in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio.

Il premio verrà erogato in quota parte ai dipendenti neoassunti o cessati che nel corso del 2025 abbiano lavorato per un periodo di almeno sei mesi.

10

PARTE 4
PREMIO DI RISULTATO INDIVIDUALE RISERVATO AL COORDINATORE DELL'UFFICIO TRATTAZIONE AFFARI
MAX € 5.000 IN QUOTA PARTE

Il premio di risultato è riservato al dipendente [REDACTED]

I compiti assegnati allo stesso sono:

- Svolgere il proprio servizio nell'ufficio trattazione affari generali di onoranze funebri di Ade Servizi S.r.l., con mansioni di disbrigo pratiche ufficio, coordinamento del personale dell'ufficio ricezione familiari e del personale di segreteria.
- Gestisce le pratiche amministrative e i provvedimenti A.U.
- Gestisce i rapporti con i fornitori
- Ricercare e sviluppare le pratiche per la digitalizzazione delle pratiche.

[Signature]

[Signature]

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>

L'Amministratore Unico in presenza del raggiungimento dello standard di qualità del servizio effettuato potrà erogare un premio di risultato pari alla somma massima di € 5.000,00, al verificarsi di una o di entrambe le seguenti condizioni:

- a) superamento del valore percentuale di penetrazione del mercato funebre del comune di Parma pari ad almeno il 31%;
- b) fatturato superiore a 3.400.000,00 euro.

In conformità a quanto previsto dall'art. 39 del C.C.N.L. applicato al dipendente, il premio è commisurato oltre ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e corrisposti al dipendente anche all'effettiva presenza in servizio, così come considerata nello stesso articolo. Alle giornate di assenza non sono computate quelle per infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali e permessi per donazione sangue, come previsto da CCNL.

A far data dal 01.06.2025, a tutti i lavoratori dipendenti destinatari del presente accordo, sarà riconosciuto un buono pasto dal valore di 7 (sette) euro per tutti quelle giornate lavorate (con almeno 4 ore di presenza in servizio) a partire da giugno 2025.

Con riferimento ai premi sopra disciplinati, l'Amministratore Unico potrà decidere di erogare eventuali acconti in corso d'anno e anche gli stessi verranno assoggettati al beneficio fiscale al momento della verifica del raggiungimento degli obiettivi. Il saldo finale verrà erogato entro il primo trimestre 2026, previa apposita relazione del responsabile del progetto.

11

In conformità a quanto previsto dall'art. 39 del C.C.N.L., i premi saranno commisurati ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e corrisposti ai dipendenti in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio così come considerata nello stesso articolo. Alle giornate di assenza non sono computate quelle per infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali e permessi per donazione sangue, come previsto da CCNL.

Nel contesto del progetto le parti firmatarie concordano che, in conformità anche all'art. 27 del CCNL, le prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario di lavoro possono essere elevate dal limite di 150 ore annue fino al limite di 250 ore pro-capite.

Non sono previste inadeguatezze nei confronti dei familiari in lutto, da parte degli operatori funerari coinvolti nel progetto, collegandosi ad esse una penalizzazione o nei casi più gravi l'esclusione dal progetto stesso. A tal fine verrà consegnata una documentazione esplicativa delle modalità di comportamento e svolgimento del servizio previsto dal presente progetto.

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adessrl.org>

Parma, 25/07/2025

Per le OO.SS.

Per la CGIL

Dott.ssa Francesca Balestrieri

Per ADE Servizi S.r.l.

L'Amministratore Unico

Dott. Stefano Mendogni

RSU Manuel Vincini

Il Responsabile della Conduzione
Geom. Angelo Antonio Signoriello

ADE SERVIZI SRL

A socio unico
Capitale sociale € 100.000,00 i.v.

Viale Villetta 31/a 43125 Parma P.IVA e C.F. Iscr. Reg. Imp. 02379460344

Tel. 0521.963565 Fax 0521.1717716 <http://www.adesrl.org>