

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO/A AMMINISTRATIVO/A CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI, PER GLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART 1 DELLA LEGGE 68/1999, PERSONE CON DISABILITA', ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO MIRATO.

La Società Ade Srl, con sede legale in Viale Villetta 31/a - Parma - CF e P.IVA 02379460344,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato della durata di 12 mesi, di n. 1 impiegato/a amministrativo/a per l'Area amministrativa (CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario).

La selezione è riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, iscritti negli elenchi del collocamento mirato.

Il profilo ricercato opererà nell'ambito dei **servizi funebri** e dovrà garantire lo svolgimento delle seguenti attività:

- Accoglienza clienti e disbrigo pratiche funerarie
- Istruttoria, redazione e revisione tecnica di provvedimenti amministrativi e determinine in favore di Pubbliche Amministrazioni e soggetti istituzionali.
- Gestione delle procedure degli affidamenti dell'azienda;
- Supporto alla gestione amministrativa-gestionale del ciclo attivo e passivo relativo alle prestazioni funebri.
- Tenuta contabilità civilistica e fiscale

L'inquadramento della figura assunta sarà nel livello C1 del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario e l'orario di lavoro previsto di 38 ore settimanali si svolgerà dal lunedì al venerdì ma su necessità aziendali l'orario potrà prevedere anche turnazioni su sabato e domenica ed eventuali orari di reperibilità.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO/A AMMINISTRATIVO/A CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI, PER GLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART 1 DELLA LEGGE 68/1999, PERSONE CON DISABILITA', ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO MIRATO.

ART. 1 - INDIZIONE E PROFILO PROFESSIONALE

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato della durata di 12 mesi, di n. 1 impiegato/a amministrativo/a per l'Area amministrativa nel livello C1 del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario (cod. CNEL IB17). La selezione è riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, iscritti negli elenchi del collocamento mirato.

Il profilo ricercato opererà nell'ambito dei **servizi funebri** e dovrà garantire lo svolgimento delle seguenti attività:

- Accoglienza clienti e disbrigo pratiche funerarie
- Istruttoria, redazione e revisione tecnica di provvedimenti amministrativi e determine in favore di Pubbliche Amministrazioni e soggetti istituzionali.
- Gestione delle procedure degli affidamenti dell'azienda;
- Supporto alla gestione amministrativa-gestionale del ciclo attivo e passivo relativo alle prestazioni funebri.
- Tenuta contabilità civilistica e fiscale

L'orario di lavoro previsto sarà di 38 ore settimanali e si svolgerà dal lunedì al venerdì ma su necessità aziendali l'orario potrà prevedere anche turnazioni su sabato e domenica ed eventuali orari di reperibilità.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. Requisito Soggettivo: Appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999.
2. Iscrizione: Iscrizione negli appositi elenchi del collocamento mirato presso i Servizi per l'Impiego territorialmente competenti, requisito che dovrà essere rispettato anche al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione, come previsto dal D.P.R. 82/2023 art 16 comma 2.
3. Titolo di Studio: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado
4. Diritti Politici: Godimento dei diritti civili e politici.
5. Condotta: Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che escludano dalla costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, con particolare attenzione ai reati contemplati dal D.Lgs. 231/2001.
6. Età non inferiore ad anni 18.

7. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 7 della Legge 97/2013 (famigliari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente – art. 38, comma 1 – o cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria – art. 38 – comma 3 bis). I cittadini dell'Unione Europea e di paesi terzi devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. (In ragione dell'attività da espletare, le condanne ed i procedimenti a carico, potranno essere ritenute, ad insindacabile e motivato giudizio della Commissione Esaminatrice, ostative all'ammissione alla selezione).
10. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire; prima dell'assunzione, in base alla normativa vigente, la società sottoporrà a visita medica di idoneità il candidato vincitore.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico previsto sarà quello del livello C1 del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario oltreché del contratto collettivo aziendale *ratione temporis* vigente. Gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 4 – CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti, avvalendosi dello schema di domanda di ammissione, allegata al presente avviso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Copia del proprio documento di identità in corso di validità;
2. Curriculum Vitae (eventuale)

La domanda di partecipazione deve essere presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione del presente avviso, secondo una delle seguenti modalità:

- raccomandata con avviso di ricevuta;
- in formato PDF sottoscritta con firma autografa all'indirizzo PEC della Società **adeservizisrl@pec.it**;
- tramite consegna diretta all'Ufficio Reception della società sito in Parma, viale Villetta 31/a entro il termine previsto, dal lunedì al venerdì negli orari 08.30-12.30-15.00-17.00.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione è perentorio e pertanto la società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo. Eventuali domande giunte in ritardo non saranno prese in considerazione. La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente.

Eventuali titoli di preferenza potranno essere fatti valere solo se indicati nella domanda di ammissione. La preferenza opera soltanto in situazione di parità di punteggio nella graduatoria degli idonei.

Nell'ambito delle assunzioni della Legge 68/1999, a parità di merito, si applica quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, modificato dal D.P.R. 82/2023. Non sarà considerata quale titolo di preferenza, la eventuale condizione che ha determinato l'appartenenza alle categorie, indicate quale requisito di accesso, ai fini della partecipazione alla presente procedura concorsuale.

Il candidato con disabilità, che necessiti di ausili e/o di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova orale, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 104/1992, e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda di ammissione alla selezione:

- la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 104/1992 e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
- la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento della prova orale in relazione alla propria condizione di disabilità.

Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere.

L'adozione delle misure di cui sopra saranno adottate ad insindacabile giudizio dalla Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata dai candidati al momento della presentazione della domanda di ammissione.

ART. 5 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione sarà composta da tre membri esperti nelle materie oggetto d'esame e da un segretario verbalizzante. La nomina della Commissione avverrà nel rispetto dei criteri di trasparenza previsti dal M.O.G. 231 di Ade Servizi S.r.l.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dall'Amministratore Unico di Ade Servizi Srl, con modalità che garantiscano il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza.

ART. 6 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, tutti i/le candidati/e che, sulla base della domanda di ammissione e dichiarazioni sottoscritte, risultano in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, sono ammessi alla selezione. La società si riserva ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati al momento dell'assunzione. In caso di accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, non si darà corso all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria selettiva.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla prova d'esame verrà pubblicato sul sito aziendale nei giorni successivi alla data di scadenza della presentazione della domanda, unitamente alla comunicazione della data e del luogo della prova d'esame. Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti. I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità. La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione. I risultati della prova, nei giorni successivi alla stessa, saranno pubblicati sul sito aziendale.

ART. 7 - PROVE D'ESAME

7.1 PROVA ORALE (Punteggio max: 30 punti)

Le materie oggetto della prova sono:

- Elementi in materia di responsabilità amministrativa degli enti (D.Lgs. 231/2001), con particolare riferimento alle finalità, ai soggetti destinatari e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)
- Elementi in materia di Polizia Mortuaria, con particolare riferimento agli articoli 10, 11, 13 e 14 della Legge Regionale Emilia-Romagna n. 19/2004
- Elementi di diritto del lavoro e sicurezza (D.Lgs. 81/2008) in particolare: DVR e figure di riferimento in azienda.

ART. 8 – VALUTAZIONE, GRADUATORIA E MODALITA' DI UTILIZZO

Il punteggio finale è dato dal voto conseguito nella prova orale. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una votazione non inferiore a 21/30 in ciascuna prova.

PROVA	PUNTEGGIO MASSIMO	SOGLIA IDONEITÀ
Prova Orale	30	21

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei/delle candidati/e idonei/idonee in base al punteggio ottenuto nella prova d'esame.

A parità di merito, si applica quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, modificato dal D.P.R. 82/2023, solo se tali preferenze sono state indicate specificatamente nella domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento definitivo dell'Amministratore Unico di Ade Servizi Srl. e pubblicata sul sito internet della Società. La graduatoria della selezione resterà in vigore due anni dalla data della sua approvazione, salvo quanto diversamente stabilito dalle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

I requisiti dell'iscrizione negli appositi elenchi del collocamento mirato presso i Servizi per l'Impiego territorialmente competenti e dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire dovranno essere dal/dalla vincitore/vincitrice possedute anche al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione.

La Società si riserva, ove ne riscontri la necessità e a sua completa discrezione, di utilizzare la graduatoria derivante dalla seguente selezione anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato.

L'assunzione del/della vincitore/trice avverrà con contratto a tempo determinato full time e sarà sottoposto/a all'espletamento di un periodo di prova di tre mesi, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale. Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

ART. 9 – MODIFICA, PROROGA E REVOCA

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione, o di non procedere, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI E TRASPARENZA

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità della selezione. La procedura è improntata al principio di “Zero Tolerance” verso la corruzione, in linea con gli standard del M.O.G. 231 approvati il 23 dicembre 2025.

Parma 03/06/2026

L'Amministratore Unico
Dott. Stefano Mendogni

