

Curriculum vitae

Informazioni personali

Avanzi Federico

26.01.1989

Fidenza (PR), Via Galileo Ferraris 16/a

federico.avanzi@toscaniavanzi.it

f.avanzi@consulentidellavoropec.it

linkedin.com/in/federico-avanzi-b71705159

Esperienza professionale

Nov. 2024- data odierna

Collaboratore di redazione rivista specializzata “Lavoro e Previdenza Oggi” - Sezione News

Lavoro e Previdenza Oggi

Gen. 2024 - data odierna

Componente commissione tecnico-sindacale rinnovo C.C.N.L.

Unionmeccanica - Confapi Industria

Nov. 2023- data odierna

Responsabile Centro Studi

ANCL u.p. Parma

Nov. 2022- data odierna

Collaborazione (autore) rivista specializzata “IlGiuslavorista”

Giuffrè Francis Lefebvre

Giù. 2022- data odierna

Membro Centro Studi Nazionale

ANCL

Ago. 2021- data odierna

Collaborazione (autore) rivista specializzata “Guida al Lavoro”

Il Sole24Ore

Mag. 2021 - data odierna

Consulente del Lavoro Associato

Studio Associato Toscani - Avanzi

Mar. 2021 - data odierna

ADAPT Professional fellow

ADAPT

Sett. 2020 - data odierna

Of counsel (gestione stragiudiziale e giudiziale del contenzioso)

Studio Legale Minardi

Apr. 2018 - Dic. 2023

Delegato relazioni industriali

Confapi Industria Emilia Romagna

Feb. 2018 - Feb. 2018

Referente relazioni industriali per redazione e sigla *Protocollo Intesa Provinciale*

Confapi - Cisl

Confapi Industria Piacenza

Gen. 2016 - Mag. 2021

Consulente del Lavoro

Studio Associato Toscani e Ferrarini

Sett. 2011 - Gen. 2016

Indeterminato con mansioni di *praticante Consulente del Lavoro*

Studio Associato Toscani e Ferrarini

| | |
|---------------------------------------|---|
| <i>Sett. 2009 - Set. 2011</i> | <p>Apprendistato professionalizzante per qualificazione ad <i>addetto elaborazione prospetti paga</i> <i>Studio Associato Toscani e Ferrarini</i></p> |
| <i>Sett. 2008 - Set. 2009</i> | <p>Tirocinio formativo extracurriculare <i>Studio Associato Toscani e Ferrarini</i></p> |
| Convegni, docenze e interventi | |
| <i>Nov. 2024</i> | <p>Intervento a convegno “I LICENZIAMENTI nella stagione breve delle riforme” <i>Conversazioni sul Lavoro del Convento di San Cebone</i></p> |
| <i>Nov. 2024</i> | <p>Intervento a lezione “La disciplina del rapporto subordinato, elementi essenziali: mansioni e retribuzione” <i>Università degli Studi di Milano - Bicocca -Diritto del mercato del lavoro - Corso di laurea in Management e Design dei Servizi Università</i></p> |
| <i>Ott. 2024</i> | <p>Intervento a convegno “Consulenza e gestione del personale: Proposte del mercato del lavoro che cambia” <i>ANCL - Convegno nazionale dei Centri Studi</i></p> |
| <i>Ott. 2024</i> | <p>Relatore convegno “Disabilità e malattia: il superamento del comporto e il ragionevole adattamento” <i>Ordine Consulenti del Lavoro di Cremona - Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Cremona - Apindustria Cremona</i></p> |
| <i>Sett. 2024</i> | <p>Correlatore convegno “Licenziamento per giustificato «motivo oggettivo” <i>Eutekene - Percorso “Giurisprudenza del Lavoro”</i></p> |
| <i>Ott. 2023 - Giu. 2024</i> | <p>Docente a contratto corso per il Diploma di “Tecnico nell'Amministrazione del personale” <i>ENAC Emilia-Romagna</i></p> |
| <i>Mag. 2024</i> | <p>Correlatore convegno “La retribuzione: il ruolo della contrattazione collettiva e l'art. 36 Cost., la contrattazione individuale” - “Minimi retributivi e contrattazione collettiva: l'art.36 Cost. e i recenti approdi giurisprudenziali” <i>Ordine Consulenti del Lavoro di Cremona - Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Cremona - Apindustria Cremona</i></p> |
| <i>Mag. 2024</i> | <p>Correlatore webinar “Salute, sicurezza e responsabilità: dalla realtà, riflessioni e applicazioni su ambienti stressogeni, mobbing, straining e violenza di genere” <i>Centro Studi ANCL u.p. Parma</i></p> |
| <i>Apr. 2024</i> | <p>Relatore webinar “C.C.N.L. settore metalmeccanici industria: Orario di lavoro, straordinario, festività e ferie” <i>Studio L.A. Elaborazioni Paghe S.a.s.</i></p> |
| <i>Apr. 2024</i> | <p>Correlatore “Le forme di esternalizzazione del lavoro dopo il D.L. 19/2024. Prime considerazioni sulle novità in materia di appalti, distacchi e somministrazione” <i>Eutekene</i></p> |
| <i>Feb. 2024</i> | <p>Correlatore “Novità Legge di Bilancio 2024 - La riduzione del costo del lavoro tra cuneo fiscale, detassazione e welfare” <i>Giovani Per un Progetto - Coordinamento Ordini e categorie professionali under 45 Provincia di Brescia</i></p> |
| <i>Feb. 2024</i> | <p>Intervento radio “Il diritto dell'Unione Europea e la Corte di Cassazione: a che punto siamo? Rassegna e riflessioni su orario di lavoro, ferie, superamento del comporto e accomodamenti ragionevoli” <i>IusLaw Web Radio La Radio dell'Avvocatura - Focus Lavoro - Dialoghi di Lavoro</i></p> |
| <i>Feb. 2024</i> | <p>Delegato CONFAPINDUSTRIA “Audizioni parti sociali esame del d.d.l. C. 1532-bis c.d. d.d.l. “Lavoro”” <i>XI Commissione Lavoro Pubblico e Privato della Camera dei Deputati</i></p> |

| | |
|-----------------------|---|
| Gen. 2024 | Correlatore webinar “Le novità lavoro 2024” ANCL u.p. Parma - Associazione Forense di Parma |
| Dic. 2023 | Correlatore convegno regionale “La retribuzione tra salario minimo e costo del lavoro” - “Alle radici del «costo del lavoro»: la nozione lavoristica, fiscale e contributiva di «retribuzione» Avvocati Giuslavoristi Italiani - Sez. Toscana |
| Dic. 2023 | Moderatore webinar “Il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale dopo la Legge 215/2021 e Legge 51/2022” Centro Studi ANCL u.p. Parma |
| Ott. 2023 | Relatore “La procedura di contestazione e il licenziamento «disciplinare»” Ordine Consulenti del Lavoro di Modena |
| Sett. 2023 | Correlatore convegno “Sicurezza sul lavoro: profili penali e civili - Le fonti della disciplina sulla sicurezza del lavoro anche alla luce della conversione del Decreto 48/2023” Convenia |
| Dic. 2022 - Lug. 2023 | Docente a contratto corso per il Diploma di “Tecnico nell'Amministrazione del personale” ENAC Emilia-Romagna |
| Giù. 2023 | Moderatore Seminari del lavoro parmensi: l'accademia incontra le professioni “Il motivo oggettivo di licenziamento” Ordine Consulenti del Lavoro di Parma - ANCL u.p. Parma - Associazione Forense di Parma |
| Mag. 2023 | Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “Le ferie nella relazione subordinata: i recenti approdi giurisprudenziali, fra prerogative datoriali e diritti del lavoratore” ANCL |
| Mag. 2023 | Correlatore convegno “Luci ed ombre del decreto e del ddl lavoro: le principali novità - Dimissioni dal rapporto di lavoro subordinato: torna la cessazione «per fatti concludenti» del lavoratore?” Ordine degli Avvocati di Roma |
| Mag. 2023 | Relatore convegno “Le novità del decreto “lavoro” per le PMI” Confapi Industria Piacenza |
| Magg. 2023 | Delegato CONFAPINDUSTRIA “Audizioni parti sociali esame del d.d.l. n. 685/2023 di conversione in legge del d.l. n. 48/2023” Commissione Sanità e Lavoro del Senato della Repubblica |
| Apr. 2023 | Correlatore convegno “La gestione dei licenziamenti individuali e collettivi - Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa” Convenia |
| Mar. 2023 | Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “La disciplina delle mansioni ex art. 2103 c.c.: passato, presente e prospettive giurisprudenziali post “Job Act”” ANCL |
| Feb. 2023 | Correlatore webinar “Uno sguardo sul CCNL Metalmeccanica industria: l'orario di lavoro e la classificazione del personale” ANCL |
| Gen. 2023 | Delegato CONFAPINDUSTRIA “Tavolo sulla sicurezza sul lavoro - Alternanza scuola lavoro” Ministero dell'istruzione e del merito - Ministero del lavoro e delle politiche sociali |

| | |
|------------------------|--|
| Dic. 2022 | Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: Fattispecie e disciplina alla luce dei recenti interventi della Corte Costituzionale” ANCL |
| Dic. 2022 | Correlatore “I servizi di welfare aziendale: panoramica giuridica” Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Parma |
| Nov. 2022 | Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “Licenziamento per superamento del comporto: L'incognita della “discriminazione” nel quadro dei contrapposti orientamenti della giurisprudenza di merito” ANCL |
| Ott. 2022 | Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “Retribuzione e principi di “irriducibilità” e “assorbimento”: criticità “giurisprudenziali” e proposte operative di gestione contrattuale” ANCL |
| Sett. 2022 | Correlatore convegno “La gestione dei licenziamenti individuali e collettivi - Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa” Convenia |
| Sett. 2021 - Lug. 2022 | Docente a contratto corso per il Diploma di “Tecnico nell'Amministrazione del personale” ENAC Emilia-Romagna |
| Mar. 2022 | Correlatore convegno “Il rapporto dirigenziale tra legge e contrattazione collettiva - Il dovere di fedeltà e i patti di non concorrenza” Convenia |
| Ott. 2021 | Relatore convegno “Green Pass nei luoghi di lavoro: istruzioni per l'uso” Confapi Industria Piacenza |
| Mag. 2021 | Relatore convegno “Orario di lavoro: limiti e prerogative del datore di lavoro per una corretta e proficua gestione del rapporto” Confapi Industria Piacenza |
| Apr. 2021 | Correlatore convegno “Welfare aziendale e sviluppo sostenibile” Confapi Industria Piacenza - Randstad |
| Gen. 2021 - Mar. 2010 | Docente corso (42 ore) “Buste paga e contributi” FORMart - Sede Parma Webinar |
| Feb. 2021 | Docente corso “La “flessibilità” del rapporto di lavoro (PARTE 1)” Confapi Industria Piacenza |
| Sett. 2020 - Ott. 2020 | Docente corso (42 ore) “Buste paga e contributi” FORMart - Sede Bologna Webinar |
| Mag. 2020 | Relatore convegno “La gestione del personale con i nuovi decreti legati all'emergenza Covid19” Confapi Industria Piacenza |
| Feb. 2020 - Apr. 2020 | Docente corso (42 ore) “Buste paga e contributi” FORMart - Sede Parma |
| Mar. 2020 | Relatore convegno “La gestione del personale ai tempi del Coronavirus” Confapi Industria Piacenza |
| Gen. 2020 | Moderatore convegno “Le nuove opportunità per imprese e lavoratori: contratti collettivi, bilateralità e welfare” Confapi Industria Piacenza - Enfea |
| Nov. 2019 | Docente corso “Mansioni e retribuzioni: limiti e prerogative del datore di lavoro” |

Confapi Industria Piacenza

- Lug. 2019* **Correlatore convegno “Esteralizzazione dei processi aziendali: Tutela del lavoro e del mercato”**
Confapi Industria Piacenza - Randstad
- Mag. 2019* **Docente corso “Tempo determinato e somministrazione a termine”**
Confapi Industria Piacenza
- Mar. 2019 - Mag. 2019* **Docente corso (42 ore) “Buste paga e contributi”**
FORMart - Sede Parma
- Sett. 2018* **Correlatore convegno “Decreto Dignità”**
Confapi Industria Piacenza - Randstad
- Apr. 2018* **Rubrica online “3 Minuti con il Consulente”**
FLAIP Emilia Romagna
- Nov. 2017* **Correlatore convegno “Licenziamento individuale e limiti alla tutela del lavoratore”**
Confapi Industria Piacenza
- Ott. 2017* **Docente corso “Strumenti per conoscere e capire i contratti di lavoro”**
Confapi Industria Piacenza
- Gen. 2017* **Correlatore convegno “Stabilità 2017 - Legge 232 del 2016”**
Confapi Industria Piacenza
- Mar. 2016* **Correlatore convegno “Il D.Lgs. 231 del 2001”**
Forma Futuro Parma
- Dic. 2015* **Correlatore convegno “Le novità introdotte dal D.Lgs. 81 del 2015”**
CAF Ducale

Pubblicazioni, saggi e articoli

- Nov. 2024* **Licenziamento e disabilità alla prova della giurisprudenza. Commento alle sette sentenze della Corte di cassazione**
www.questionegiustizia.it
- Ott. 2024* **La conciliazione in ‘sede sindacale’: i recenti approdi della Cassazione, fra contrattazione collettiva e luogo ‘fisico’ di sottoscrizione**
Il Consulente 1081 n. 4/2024
- Ott. 2024* **Ineludibili interlocuzione e confronto tra le parti nel licenziamento per superamento del comporta del disabile**
Eutekne - Il Quotidiano del Commercialista
- Sett. 2024* **Spetta al datore provare l'impossibilità di repêchage del dipendente licenziato**
Eutekne - Il Quotidiano del Commercialista
- Sett. 2024* **Il motivo oggettivo di licenziamento nelle tutele crescenti: l'illegittimità costituzionale e il “ritorno” della reintegrazione**
Euroconference - La circolare di lavoro e previdenza n. 35/2024
- Sett. 2024* **Obblighi di “forma” nell'apprendistato professionalizzante - Coautore Pierluigi Rausei**
Diritto&Pratica del Lavoro n. 36/2024
- Sett. 2024* **Apprendistato e piano formativo individuale (P.F.I.): Attenzione a “forma” e momento di consegna!**
HR On Line - n. 16 Settembre 2024

| | |
|-------------------|--|
| <i>Sett. 2024</i> | <p>L'accordo di riduzione del "superminimo" nella giurisprudenza della Corte di cassazione. Note a una recente pronuncia "fuori dal coro"</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| <i>Lug. 2024</i> | <p>Il "commesso alla vendita al pubblico" nel settore retail fra inquadramento contrattuale e mansioni di fatto svolte</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 28</i></p> |
| <i>Lug. 2024</i> | <p>Diritto alla "pausa" e danno da "usura psico-fisica": la ripartizione dell'onere probatorio</p> <p><i>IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata</i></p> |
| <i>Mag. 2024</i> | <p>La retribuzione "differita" nell'ordinamento italiano: viaggio fra nozione, onnicomprensività e principi, per un calcolo (quasi) "impossibile"</p> <p><i>Euroconference - Il giurista del lavoro n. 5/2024- SPECIALE RETRIBUZIONE</i></p> |
| <i>Mag. 2024</i> | <p>Alle radici del "costo del lavoro": la nozione lavoristica, fiscale e contributiva di "retribuzione"</p> <p><i>Euroconference - Il giurista del lavoro n. 5/2024- SPECIALE RETRIBUZIONE</i></p> |
| <i>Mag. 2024</i> | <p>Accordo d'incremento retributivo "automatico": questioni interpretative e "assorbibilità" dell'emolumento</p> <p><i>IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata</i></p> |
| <i>Mag. 2024</i> | <p>L. 29 aprile 2024, n. 56 di conversione del D.L. 2 marzo 2024, n. 19 (c.d. Decreto PNRR): Appalti, benefici contributivi, compliance previdenziale, ispezioni e sanzioni per una ripresa "resiliente" del lavoro regolare. - Coautore Pierluigi Rausei</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| <i>Apr. 2024</i> | <p>Il patto di prova: principi e prospettiva, fra decreto "trasparenza e "DDL Lavoro" - Coautori Elisa Chiorlin e Eleonora Zambon</p> <p><i>Il Consulente 1081 n. 2/2024</i></p> |
| <i>Apr. 2024</i> | <p>Le forme di esternalizzazione del lavoro dopo il DL 19/2024. Prime considerazioni sulle novità in materia di appalti, distacchi e somministrazione - Coautori Cundari Massimo e Asnaghi Andrea</p> <p><i>Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 28/2024</i></p> |
| <i>Apr. 2024</i> | <p>La conciliazione in "sede sindacale" e le previsioni della contrattazione collettiva ex art. 412-ter c.p.c. L'enigma è risolto?</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| <i>Apr. 2024</i> | <p>Guida Lavoro 2024 (A cura di Eutekne). Sezione - Tirocinio di formazione e orientamento.</p> <p><i>Eutekne</i></p> |
| <i>Mar. 2024</i> | <p>Appalto illecito, impugnazione del lavoratore e decadenza</p> <p><i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 10/2024</i></p> |
| <i>Feb. 2024</i> | <p>Disabilità e licenziamento per lunga malattia: quale tutela all'orizzonte per i lavoratori?</p> <p><i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i></p> |
| <i>Gen. 2024</i> | <p>Indennità sostitutiva per ferie non godute: quali le eccezioni alla corresponsione</p> <p><i>Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 11/2024</i></p> |
| <i>Dic. 2023</i> | <p>Licenziamento per motivo "oggettivo" a seguito di rifiuto del lavoratore di concordare variazioni dell'orario di lavoro: il recente formante giurisprudenziale</p> <p><i>IUS Lavoro - Focus</i></p> |
| <i>Nov. 2023</i> | <p>D.d.l. Lavoro e dimissioni per "fatti concludenti": note critiche sull'automatismo legale</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 40/2023</i></p> |

| | |
|------------|--|
| Nov. 2023 | <p>La nozione di “retribuzione” nel rapporto di lavoro subordinato e la (ir) rilevanza della disciplina fiscale-contributiva</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Ott. 2023 | <p>Le anticipazioni nell'esclusivo interesse datoriale: l'incertezza sul trattamento fiscale dei rimborsi</p> <p><i>Euroconference - Il giurista del lavoro n. 10/2023</i></p> |
| Ott. 2023 | <p>Commentario al C.C.N.L. Chimici Farmaceutici Industria (A cura di Pasquale Dui). Capitolo IV - Norme sul trattamento economico.</p> <p><i>Key Editore</i></p> |
| Ott. 2023 | <p>Salario minimo, l'obiezione più grande alla bocciatura del Cnel sta nel documento stesso</p> <p><i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i></p> |
| Ott. 2023 | <p>Cessione Alitalia e deroga, per interpretazione autentica, all'articolo 2112 c.c. - Coautore Panici Matteo</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 40</i></p> |
| Sett. 2023 | <p>Orario di lavoro e retribuzione nel complesso intreccio fra “fonti” normative</p> <p><i>Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 60/2023</i></p> |
| Sett. 2023 | <p>Visita medica preassuntiva: legittimo il rifiuto di assunzione di un lavoratore idoneo con limitazioni</p> <p><i>IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata</i></p> |
| Lug. 2023 | <p>Rassegna breve e prime considerazioni sulla l. 3 luglio 2023, n. 85 di conversione del d.l. 4 maggio 2023, n. 48 (c.d. Decreto Lavoro)</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Lug. 2023 | <p>Il distacco del lavoratore per scopi formativi: dalla Cassazione rilevanti puntualizzazioni</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 28/2023</i></p> |
| Giù. 2023 | <p>L'obbligo di sicurezza e l'azione risarcitoria ex art. 2087 c.c.: La prova della nocività dell'ambiente di lavoro</p> <p><i>Lavoro Diritti Europa n. 2/2023</i></p> |
| Giù. 2023 | <p>Trasferimento d'azienda illegittimo: la Cassazione chiude il cerchio</p> <p><i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 23/2023</i></p> |
| Mag. 2023 | <p>Il tempo determinato per il decreto Lavoro: un'ipocrita condivisione di responsabilità</p> <p><i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i></p> |
| Apr. 2023 | <p>Contratti integrativi regionali - Tema: contratto collettivo applicabile - Settore: Meccanico</p> <p><i>ANCL Risposta a quesiti</i></p> |
| Apr. 2023 | <p>Le dimissioni della lavoratrice madre in periodo “protetto”: dalla Cassazione, spunti di riflessione sui vincoli di “forma” dell'atto di recesso</p> <p><i>Bollettino AD/APT n. 15/2023</i></p> |
| Feb. 2023 | <p>Salario minimo: in attesa di recepire la direttiva Ue, all'Italia manca pure la sanzione</p> <p><i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i></p> |
| Gen. 2023 | <p>Commentario al C.C.N.L. Metalmeccanici Industria (A cura di Pasquale Dui). Sezione Quarta - Titolo III - Orario di lavoro.</p> <p><i>Key Editore</i></p> |
| Gen. 2023 | <p>La comunicazione dei motivi, nel licenziamento “oggettivo”: forma, tutele ed “evoluzione” del contenuto</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 4/2023</i></p> |

| | |
|------------|---|
| Gen. 2023 | <p>L'obbligo di repêchage nel licenziamento per “motivo oggettivo”: quale tutela per il lavoratore?</p> <p><i>IKGiuslavorista - Focus</i></p> |
| Nov. 2022 | <p>Appalto illecito e onere probatorio: ancora una pronuncia del filone giurisprudenziale “romano”</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Nov. 2022 | <p>Autonomia del rapporto contributivo e principio di retribuzione “virtuale”: l'esecuzione a tempo parziale e l'esercizio delle c.d. “clausole elastiche”</p> <p><i>IKGiuslavorista - Giurisprudenza commentata</i></p> |
| Sett. 2022 | <p>L'orario di lavoro nel “decreto trasparenza”, fra prerogative datoriali e diritti dei lavoratori</p> <p><i>Bollettino AD/APT n. 32/2022</i></p> |
| Sett. 2022 | <p>Obbligo di fedeltà: concezione allargata e condotta del lavoratore</p> <p><i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 37/2022</i></p> |
| Ago. 2022 | <p>La “giusta causa” di licenziamento fra giudizio di proporzionalità ed esercizio difforme del potere disciplinare</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 33-34/2022</i></p> |
| Ago. 2022 | <p>La disciplina eurounitaria delle “Ferie” e il principio, legale, di “onnicomprendività”</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Lug. 2022 | <p>Appalto “genuino” e onere probatorio. Riflessioni e aspetti critici dell'articolo 29 D.lgs. 276/2003, fra produzione del contratto di esternalizzazione e nozione di “subordinazione”.</p> <p><i>Lavoro Diritti Europa n. 2/2022</i></p> |
| Lug. 2022 | <p>Guida breve e ragionata alle ferie (con note ai “permessi”) - Coautore Cruciani Giovanni</p> <p><i>Il Consulente 1081 n. 3/2022</i></p> |
| Giù. 2022 | <p>Il licenziamento discriminatorio per superamento del “comporto”: la nozione di handicap e la “conoscenza” del datore di lavoro</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Giù. 2022 | <p>Il recesso per superamento del “comporto” alla prova del diritto antidiscriminatorio. La “crisi” dell'art. 2110 c.c. nell'ordinamento “multilivello”</p> <p><i>Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi</i></p> |
| Mag. 2022 | <p>Trasferimento del lavoratore ed eccezione d'inadempimento: “correttezza” e “buona fede” come limite alle prerogative datoriali</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 21/2022</i></p> |
| Apr. 2022 | <p>La “retribuzione globale di fatto” nella prospettiva del recesso illegittimo: l'onnicomprendività del “parametro” legale, fra evidenza (ante Fornero) e attenuazione (post Fornero) della finalità risarcitoria</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Apr. 2022 | <p>Efficacia soggettiva dei CCNL ed effetti derivanti dall'adesione ad un'organizzazione datoriale</p> <p><i>Bollettino AD/APT n. 14/2022</i></p> |
| Mar. 2022 | <p>DURC e benefici contributivi: Illegittime le azioni di “recupero” INPS</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 14/2022</i></p> |
| Mar. 2022 | <p>L'istituto della “trasferta” nella relazione subordinata: inquadramento della fattispecie e “identificazione” delle obbligazioni contrattuali</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |

| | |
|------------|--|
| Feb. 2022 | <p>La disciplina previdenziale nell'ambito dei soggetti esercenti attività sportiva dilettantistica: i limiti dell'esenzione ex art. 67 TUIR, nel prisma dell'articolata esegesi giurisprudenziale</p> <p><i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i></p> |
| Gen. 2022 | <p>Il requisito di "specificità" nel patto di prova: riflessioni e limiti sul rinvio al C.C.N.L.</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 4/2022</i></p> |
| Nov. 2021 | <p>Infortunio e "pausa caffè": Il mancato riconoscimento della "occasione di lavoro"</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 47/2021</i></p> |
| Nov., 2021 | <p>Dimissioni e rinuncia al preavviso del datore di lavoro: un'equivoca ricostruzione? Brevi riflessioni sull'ordinanza n. 27934 del 2021</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 40/2021</i></p> |
| Nov. 2021 | <p>Infortunio sul lavoro e "pausa caffè": I paradossi della fattispecie negata</p> <p><i>Lavoro e Previdenza Oggi - News</i></p> |
| Nov. 2021 | <p>La nozione eurounitaria di "orario di lavoro": premesse alla regolazione delle prestazioni a distanza</p> <p><i>Eurojus n. 4-2021</i></p> |
| Nov. 2021 | <p>Licenziamento disciplinare oltre i termini "procedurali" del CCNL: quale tutela?</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 44/2021</i></p> |
| Sett. 2021 | <p>Ripresa del lavoro post malattia, fra obblighi di "sorveglianza sanitaria" ed eccezione d'inadempimento</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 39/2021</i></p> |
| Sett. 2021 | <p>Tensioni giurisdizionali nell'ordinamento "multilivello": il rapporto tra diritto interno e diritto europeo nella giurisprudenza italiana</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 30/2021</i></p> |
| Sett. 2021 | <p>La disciplina del licenziamento collettivo (illegittimo), nel diritto eurounitario Note a Corte di Giustizia UE, sentenza 17 marzo 2021, causa C-652/19 - Pres. A. Arabadjiev, Rel. A. Kumin</p> <p><i>Lavoro Previdenza Oggi n. 7-8 2021</i></p> |
| Ago. 2021 | <p>Dimissioni per "giusta causa" e conseguenze durante il periodo di prova</p> <p><i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 33-34/2021</i></p> |
| Mag. 2021 | <p>La mora del creditore nel trasferimento di ramo d'azienda. Evoluzione giurisprudenziale sugli effetti della sentenza dichiarativa del rapporto, fra tutela del lavoratore, unicità della prestazione e "doppia" retribuzione.</p> <p><i>ADAPT University Press Working Paper n. 6/2021</i></p> |
| Mar. 2021 | <p>Il lavoro festivo subordinato</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 11/2021</i></p> |
| Feb. 2021 | <p>Proroga e rinnovo "emergenziali" - Opportunità, cautele e criticità della deroga sui contratti a tempo determinato</p> <p><i>"SINTESI" Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Febbraio 2021</i></p> |
| Feb. 2021 | <p>Motivo oggettivo e repêchage. L'evoluzione (incompiuta) della giurisprudenza, fra "prova", "manifesta insussistenza" e obbligo di motivazione</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 4/2021</i></p> |
| Gen. 2021 | <p>La disciplina del "trasferimento" nell'avvicendamento di appalti L'ampiezza della "fattispecie" nella direttiva 2001/23/CE e l'interpretazione conforme dell'articolo 29, comma 3, del D.L.gs. 276/2003.</p> <p><i>Lavoro Diritti Europa n. 1/2021</i></p> |

| | |
|------------|--|
| Nov. 2020 | <p>Somministrazione a tempo indeterminato. L'interpretazione della Corte di Giustizia Europea e i "riflessi" sul diritto interno</p> <p><i>Lavoro e Previdenza Oggi - News</i></p> |
| Ott. 2020 | <p>La "disconnessione" della relazione subordinata</p> <p>Analisi e prospettive della legge 81 del 2017. Genetica, estensione e cenni sulle implicazioni economiche dell'istituto.</p> <p><i>Lavoro Diritti Europa n. 3/2020</i></p> |
| Ago. 2020 | <p>Somministrazione irregolare e licenziamento. Interpretazione autentica e questioni (ancora) in sospeso</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 31/2020</i></p> |
| Lug. 2020 | <p>Sorveglianza sanitaria ed eccezione di inadempimento. Tutela "tecnica" della salute e sicurezza dei lavoratori e rifiuto, giustificato, di adempiere alla prestazione, anche alla luce della normativa emergenziale.</p> <p><i>"SINTESI" Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Luglio 2020</i></p> |
| Lug. 2020 | <p>L'istituto delle ferie nel sinallagma subordinato - Analisi e possibili interpretazioni fra "diritto effettivo" e ampiezza delle prerogative datoriali.</p> <p><i>Lavoro Diritti Europa n. 2/2020</i></p> |
| Apr. 2020 | <p>La retribuzione nel contratto di lavoro subordinato, oggi</p> <p>Fra principi ed evoluzione giurisprudenziale, il suo ruolo nel diritto del lavoro contemporaneo</p> <p><i>ADAPT University Press Working Paper n. 4/2020</i></p> |
| Mar. 2020 | <p>Sospensione, illegittimità o nullità? I licenziamenti "economici" al tempo del Coronavirus</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 12/2020</i></p> |
| Mar. 2020 | <p>Retribuzione e accordi di riduzione del trattamento La rilevanza del novellato art. 2103 c.c. ai fini della legittimità degli accordi in peius</p> <p><i>Lavoro Diritti Europa n. 1/2020</i></p> |
| Feb. 2020 | <p>Giustificato motivo oggettivo, repêchage e somministrazione. Analisi di un licenziamento individuale sui generis</p> <p><i>"SINTESI" Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Febbraio 2020</i></p> |
| Dic. 2019 | <p>Handicap, malattia e discriminazione. Tutela comunitaria e ruolo dell'ordinamento nella gestione della fattispecie</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 45/2019</i></p> |
| Nov. 2019 | <p>Diritto e tutela della professionalità. Riflessioni sull'art. 2103 c.c. e questioni di compatibilità con i principi costituzionali</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 39/2019</i></p> |
| Ott. 2019 | <p>La giusta retribuzione oltre la contrattazione collettiva. La magistratura si oppone - e resiste - al massimo ribasso</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 37/2019</i></p> |
| Sett. 2019 | <p>Esternalizzazioni e tutela contributiva. La Cassazione a sostegno del "sistema" INPS</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 33/2019</i></p> |
| Lug. 2019 | <p>Dimensione e qualità dei contratti. Spunti e riflessioni dall'analisi CNEL-INPS</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 29/2019</i></p> |
| Lug. 2019 | <p>Onnicomprensività della retribuzione. La "vertenza" FIOM - CGIL di Parma</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 26/2019</i></p> |
| Giù. 2019 | <p>Conciliazione in sede protetta. La pronuncia capitolina e gli effetti restrittivi sull'azione sindacale</p> <p><i>Bollettino ADAPT n. 22/2019</i></p> |

Ott. 2018 – Dic. 2019

Rubrica "Il MErcante al Lavoro"

Media Emporia

Giu. 2018

Malattia e rientro anticipato: obbligo (o facoltà) di rettificare la prognosi

Bollettino ADAPT n. 24/2018

Giu. 2018

Sentenza Foodora: autonomia formale o (e) sostanziale

UILTucs – Sindacato-Workers.it

Mag. 2018

“Cosa si fa (e si sopporta) pur di lavorare!”

VanityFair.it

Mar. 2018 - Gen. 2019

Blog Lavoro e Consapevolezza

Wordpress - Facebook - LinkedIn

Nov. 2017

Approfondimento “Licenziamento individuale e limiti alla tutela del lavoratore”

Confapi Industria Piacenza

Ott. 2017

Articolo “Tutti i permessi che non sapevate di avere”

VanityFair.it

Formazione

Mag. 2019 - Nov. 2019

Master Previdenza Reggio Emilia

Ordine dei Consulenti del Lavoro - ANCL

Lug. 2017

Master “Privacy Officer & Consulente Privacy” - Attestato di competenza

Federprivacy

Mag. 2016

Master “Gestione dei conflitti aziendali e delle relazioni sindacali”

Ipsoa

Gen. 2016

Abilitazione esercizio professione Consulente del Lavoro

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro Parma

Apr. 2015

Master “Gestione dei rapporti di lavoro nelle aziende in crisi”

Ipsoa

Lug. 2011

Laurea Economia Aziendale - Economia e Gestione Aziendale

Università degli Studi di Parma

Fidenza, 13 novembre 2024