

## Curriculum vitae

### Informazioni personali

**Avanzi Federico**  
26.01.1989

Fidenza (PR), Via Galileo Ferraris 16/a

federico.avanzi@toscaniavanzi.it  
f.avanzi@consulentidellavoropec.it  
linkedin.com/in/federico-avanzi-b71705159

### Esperienza professionale

*Nov. 2024- data odierna*

**Collaboratore di redazione rivista specializzata “Lavoro e Previdenza Oggi” - Sezione News**  
*Lavoro e Previdenza Oggi*

*Gen. 2024 - data odierna*

**Componente commissione tecnico-sindacale rinnovo C.C.N.L.**  
*Unionmeccanica - Confapi Industria*

*Nov. 2023- data odierna*

**Responsabile Centro Studi**  
*ANCL u.p. Parma*

*Nov. 2022- data odierna*

**Collaborazione (autore) rivista specializzata “IlGiuslavorista”**  
*Giuffrè Francis Lefebvre*

*Giu. 2022- data odierna*

**Membro Centro Studi Nazionale**  
*ANCL*

*Ago. 2021- data odierna*

**Collaborazione (autore) rivista specializzata “Guida al Lavoro”**  
*Il Sole24Ore*

*Mag. 2021 - data odierna*

**Consulente del Lavoro Associato**  
*Studio Associato Toscani - Avanzi*

*Mar. 2021 - data odierna*

**ADAPT Professional fellow**  
*ADAPT*

*Sett. 2020 - data odierna*

**Of counsel (gestione stragiudiziale e giudiziale del contezioso)**  
*Studio Legale Minardi*

*Apr. 2018 - Dic. 2023*

**Delegato relazioni industriali**  
*Confapi Industria Emilia Romagna*

*Feb. 2018 - Feb. 2018*

**Referente relazioni industriali per redazione e sigla *Protocollo Intesa Provinciale***  
*Confapi - Cisl*  
*Confapi Industria Piacenza*

*Gen. 2016 - Mag. 2021*

**Consulente del Lavoro**  
*Studio Associato Toscani e Ferrarini*

*Sett. 2011 - Gen. 2016*

**Indeterminato con mansioni di praticante Consulente del Lavoro**  
*Studio Associato Toscani e Ferrarini*

Sett. 2009 - Set. 2011

Apprendistato professionalizzante per qualificazione ad *addetto elaborazione prospetti paga*  
Studio Associato Toscani e Ferrarini

Sett. 2008 - Set. 2009

Tirocino formativo extracurriculare  
Studio Associato Toscani e Ferrarini

#### Convegni, docenze e interventi

Nov. 2024

Intervento a convegno ***“I LICENZIAMENTI nella stagione breve delle riforme”***  
Conversazioni sul Lavoro del Convento di San Cernone

Nov. 2024

Intervento a lezione ***“La disciplina del rapporto subordinato, elementi essenziali: mansioni e retribuzione”***  
Università degli Studi di Milano - Bicocca -Diritto del mercato del lavoro - Corso di laurea in Management e Design dei Servizi Università

Ott. 2024

Intervento a convegno ***“Consulenza e gestione del personale: Proposte del mercato del lavoro che cambia”***  
ANCL - Convegno nazionale dei Centri Studi

Ott. 2024

Relatore convegno ***“Disabilità e malattia: il superamento del comporto e il ragionevole adattamento”***  
Ordine Consulenti del Lavoro di Cremona - Ordine dotti commercialisti esperti contabili di Cremona - Apindustria Cremona

Sett. 2024

Correlatore convegno ***“Licenziamento per giustificato «motivo oggettivo”***  
Eutekne - Percorso “Giurisprudenza del Lavoro”

Ott. 2023 - Giu. 2024

Docente a contratto corso per il Diploma di ***“Tecnico nell'Amministrazione del personale”***  
ENAC Emilia-Romagna

Mag. 2024

Correlatore convegno ***“La retribuzione: il ruolo della contrattazione collettiva e l'art. 36 Cost., la contrattazione individuale” - “Minimi retributivi e contrattazione collettiva: l'art.36 Cost. e i recenti approdi giurisprudenziali”***  
Ordine Consulenti del Lavoro di Cremona - Ordine dotti commercialisti esperti contabili di Cremona - Apindustria Cremona

Mag. 2024

Correlatore webinar ***“Salute, sicurezza e responsabilità: dalla realtà, riflessioni e applicazioni su ambienti stressogeni, mobbing, training e violenza di genere”***  
Centro Studi ANCL u.p. Parma

Apr. 2024

Relatore webinar ***“C.C.N.L. settore metalmeccanici industria: Orario di lavoro, straordinario, festività e ferie”***  
Studio L.A. Elaborazioni Paghe S.a.s.

Apr. 2024

Correlatore ***“Le forme di esternalizzazione del lavoro dopo il D.L. 19/2024. Prime considerazioni sulle novità in materia di appalti, distacchi e somministrazione”***  
Eutekne

Feb. 2024

Correlatore ***“Novità Legge di Bilancio 2024 - La riduzione del costo del lavoro tra cuneo fiscale, detassazione e welfare”***  
Giovani Per un Progetto - Coordinamento Ordini e categorie professionali under 45 Provincia di Brescia

Feb. 2024

Intervento radio ***“Il diritto dell'Unione Europea e la Corte di Cassazione: a che punto siamo? Rassegna e riflessioni su orario di lavoro, ferie, superamento del comporto e accomodamenti ragionevoli”***  
IusLaw Web Radio La Radio dell'Avvocatura - Focus Lavoro - Dialoghi di Lavoro

Feb. 2024

Delegato CONFAPINDUSTRIA ***“Audizioni parti sociali esame del d.d.l. C. 1532-bis c.d. d.d.l. “Lavoro””***  
XI Commissione Lavoro Pubblico e Privato della Camera dei Deputati

- Gen. 2024*
- Correlatore webinar “Le novità lavoro 2024”**  
*ANCL u.p. Parma - Associazione Forense di Parma*
- Dic. 2023*
- Correlatore convegno regionale “La retribuzione tra salario minimo e costo del lavoro” - “Alle radici del «costo del lavoro»: la nozione lavoristica, fiscale e contributiva di «retribuzione»”**  
*Avvocati Giuslavoristi Italiani - Sez. Toscana*
- Dic. 2023*
- Moderatore webinar “Il provvedimento di sospensione dell’attività imprenditoriale dopo la Legge 215/2021 e Legge 51/2022”**  
*Centro Studi ANCL u.p. Parma*
- Ott. 2023*
- Relatore “La procedura di contestazione e il licenziamento «disciplinare»”**  
*Ordine Consulenti del Lavoro di Modena*
- Sett. 2023*
- Correlatore convegno “Sicurezza sul lavoro: profili penali e civili - Le fonti della disciplina sulla sicurezza del lavoro anche alla luce della conversione del Decreto 48/2023”**  
*Convenia*
- Dic. 2022 - Lug. 2023*
- Docente a contratto corso per il Diploma di “Tecnico nell’Amministrazione del personale”**  
*ENAC Emilia-Romagna*
- Giu. 2023*
- Moderatore Seminari del lavoro parmensi: l’accademia incontra le professioni “Il motivo oggettivo di licenziamento”**  
*Ordine Consulenti del Lavoro di Parma - ANCL u.p. Parma - Associazione Forense di Parma*
- Mag. 2023*
- Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “Le ferie nella relazione subordinata: i recenti approdi giurisprudenziali, fra prerogative datoriali e diritti del lavoratore”**  
*ANCL*
- Mag. 2023*
- Correlatore convegno “Luci ed ombre del decreto e del ddl lavoro: le principali novità - Dimissioni dal rapporto di lavoro subordinato: torna la cessazione «per fatti concludenti» del lavoratore?”**  
*Ordine degli Avvocati di Roma*
- Mag. 2023*
- Relatore convegno “Le novità del decreto “lavoro” per le PMI”**  
*Confapi Industria Piacenza*
- Magg. 2023*
- Delegato CONFAPINDUSTRIA “Audizioni parti sociali esame del d.d.l. n. 685/2023 di conversione in legge del d.l. n. 48/2023”**  
*Commissione Sanità e Lavoro del Senato della Repubblica*
- Apr. 2023*
- Correlatore convegno “La gestione dei licenziamenti individuali e collettivi - Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa”**  
*Convenia*
- Mar. 2023*
- Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “La disciplina delle mansioni ex art. 2103 c.c.: passato, presente e prospettive giurisprudenziali post “Job Act””**  
*ANCL*
- Feb. 2023*
- Correlatore webinar “Uno sguardo sul CCNL Metalmeccanica industria: l’orario di lavoro e la classificazione del personale”**  
*ANCL*
- Gen. 2023*
- Delegato CONFAPINDUSTRIA “Tavolo sulla sicurezza sul lavoro - Alternanza scuola lavoro”**  
*Ministero dell’istruzione e del merito - Ministero del lavoro e delle politiche sociali*

Dic. 2022	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “ <i>Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: Fattispecie e disciplina alla luce dei recenti interventi della Corte Costituzionale</i> ” ANCL
Dic. 2022	Correlatore “ <i>I servizi di welfare aziendale: panoramica giuridica</i> ” Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Parma
Nov. 2022	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “ <i>Licenziamento per superamento del comporto: L’incognita della discriminazione</i> ” nel quadro dei contrapposti orientamenti della giurisprudenza di merito” ANCL
Ott. 2022	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “ <i>Retribuzione e principi di “irriducibilità” e “assorbimento”</i> : criticità “giurisprudenziali” e proposte operative di gestione contrattuale” ANCL
Sett. 2022	Correlatore convegno “ <i>La gestione dei licenziamenti individuali e collettivi - Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa</i> ” Convenia
Sett. 2021 - Lug. 2022	Docente a contratto corso per il Diploma di “ <i>Tecnico nell’Amministrazione del personale</i> ” ENAC Emilia-Romagna
Mar. 2022	Correlatore convegno “ <i>Il rapporto dirigenziale tra legge e contrattazione collettiva - Il dovere di fedeltà e i patti di non concorrenza</i> ” Convenia
Ott. 2021	Relatore convegno “ <i>Green Pass nei luoghi di lavoro: istruzioni per l’uso</i> ” Confapi Industria Piacenza
Mag. 2021	Relatore convegno “ <i>Orario di lavoro: limiti e prerogative del datore di lavoro per una corretta e proficua gestione del rapporto</i> ” Confapi Industria Piacenza
Apr. 2021	Correlatore convegno “ <i>Welfare aziendale e sviluppo sostenibile</i> ” Confapi Industria Piacenza - Randstad
Gen. 2021 - Mar. 2010	Docente corso (42 ore) “ <i>Buste page e contributi</i> ” FORMart - Sede Parma Webinar
Feb. 2021	Docente corso “ <i>La “flessibilità” del rapporto di lavoro (PARTE I)</i> ” Confapi Industria Piacenza
Sett. 2020 - Ott. 2020	Docente corso (42 ore) “ <i>Buste page e contributi</i> ” FORMart - Sede Bologna Webinar
Mag. 2020	Relatore convegno “ <i>La gestione del personale con i nuovi decreti legati all’emergenza Covid19</i> ” Confapi Industria Piacenza
Feb. 2020 - Apr. 2020	Docente corso (42 ore) “ <i>Buste page e contributi</i> ” FORMart - Sede Parma
Mar. 2020	Relatore convegno “ <i>La gestione del personale ai tempi del Coronavirus</i> ” Confapi Industria Piacenza
Gen. 2020	Moderatore convegno “ <i>Le nuove opportunità per imprese e lavoratori: contratti collettivi, bilateralità e welfare</i> ” Confapi Industria Piacenza - Enfea
Nov. 2019	Docente corso “ <i>Mansioni e retribuzioni: limiti e prerogative del datore di lavoro</i> ”

*Confapi Industria Piacenza*

*Lug. 2019*

**Correlatore convegno “Esternalizzazione dei processi aziendali: Tutela del lavoro e del mercato”**

*Confapi Industria Piacenza - Randstad*

*Mag. 2019*

**Docente corso “Tempo determinato e somministrazione a termine”**

*Confapi Industria Piacenza*

*Mar. 2019 - Mag. 2019*

**Docente corso (42 ore) “Buste page e contributi”**

*FORMart - Sede Parma*

*Sett. 2018*

**Correlatore convegno “Decreto Dignità”**

*Confapi Industria Piacenza - Randstad*

*Apr. 2018*

**Rubrica online “3 Minuti con il Consulente”**

*FLAIP Emilia Romagna*

*Nov. 2017*

**Correlatore convegno “Licenziamento individuale e limiti alla tutela del lavoratore”**

*Confapi Industria Piacenza*

*Ott. 2017*

**Docente corso “Strumenti per conoscere e capire i contratti di lavoro”**

*Confapi Industria Piacenza*

*Gen. 2017*

**Correlatore convegno “Stabilità 2017 - Legge 232 del 2016”**

*Confapi Industria Piacenza*

*Mar. 2016*

**Correlatore convegno “Il D.L.gs. 231 del 2001”**

*Forma Futuro Parma*

*Dic. 2015*

**Correlatore convegno “Le novità introdotte dal D.L.gs. 81 del 2015”**

*CAF Ducale*

## Pubblicazioni, saggi e articoli

*Nov. 2024*

**Licenziamento e disabilità alla prova della giurisprudenza. Commento alle sette sentenze della Corte di cassazione**

*[www.questionejustizia.it](http://www.questionejustizia.it)*

*Ott. 2024*

**La conciliazione in ‘sede sindacale’: i recenti approdi della Cassazione, fra contrattazione collettiva e luogo ‘fisico’ di sottoscrizione**

*Il Consulente 1081 n. 4/2024*

*Ott. 2024*

**Ineludibili interlocuzione e confronto tra le parti nel licenziamento per superamento del comporto del disabile**

*Eutekne - Il Quotidiano del Commercialista*

*Sett. 2024*

**Spetta al datore provare l'impossibilità di repêchage del dipendente licenziato**

*Eutekne - Il Quotidiano del Commercialista*

*Sett. 2024*

**Il motivo oggettivo di licenziamento nelle tutele crescenti: l'illegittimità costituzionale e il “ritorno” della reintegrazione**

*Euroconference - La circolare di lavoro e previdenza n. 35/2024*

*Sett. 2024*

**Obblighi di “forma” nell'apprendistato professionalizzante - Coautore Pierluigi Rausei**

*Diritto&Pratica del Lavoro n. 36/2024*

*Sett. 2024*

**Apprendistato e piano formativo individuale (P.F.I.): Attenzione a “forma” e momento di consegna!**

*HR On Line - n. 16 Settembre 2024*

- Sett. 2024* L'accordo di riduzione del "superminimo" nella giurisprudenza della Corte di cassazione. Note a una recente pronuncia "fuori dal coro"  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Lug. 2024* Il "commesso alla vendita al pubblico" nel settore retail fra inquadramento contrattuale e mansioni di fatto svolte  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 28*
- Lug. 2024* Diritto alla "pausa" e danno da "usura psico-fisica": la ripartizione dell'onere probatorio  
*IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata*
- Mag. 2024* La retribuzione "differita" nell'ordinamento italiano: viaggio fra nozione, onnicomprensività e principi, per un calcolo (quasi) "impossibile"  
*Euroconference - Il giurista del lavoro n. 5/2024- SPECIALE RETRIBUZIONE*
- Mag. 2024* Alle radici del "costo del lavoro": la nozione lavoristica, fiscale e contributiva di "retribuzione"  
*Euroconference - Il giurista del lavoro n. 5/2024- SPECIALE RETRIBUZIONE*
- Mag. 2024* Accordo d'incremento retributivo "automatico": questioni interpretative e "assorbibilità" dell'emolumento  
*IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata*
- Mag. 2024* L. 29 aprile 2024, n. 56 di conversione del D.L. 2 marzo 2024, n. 19 (c.d. Decreto PNRR): Appalti, benefici contributivi, compliance previdenziale, ispezioni e sanzioni per una ripresa "resiliente" del lavoro regolare. - Coautore Pierluigi Rausei  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Apr. 2024* Il patto di prova: principi e prospettiva, fra decreto "trasparenza e "DDL Lavoro" - Coautorici Elisa Chiorlin e Eleonora Zambon  
*Il Consulente 1081 n. 2/2024*
- Apr. 2024* Le forme di esternalizzazione del lavoro dopo il DL 19/2024. Prime considerazioni sulle novità in materia di appalti, distacchi e somministrazione - Coautori Cundari Massimo e Asnaghi Andrea  
*Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 28/2024*
- Apr. 2024* La conciliazione in "sede sindacale" e le previsioni della contrattazione collettiva ex art. 412-ter c.p.c. L'enigma è risolto?  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Apr. 2024* Guida Lavoro 2024 (A cura di Eutekne). Sezione - Tirocinio di formazione e orientamento.  
*Eutekne*
- Mar. 2024* Appalto illecito, impugnazione del lavoratore e decadenza  
*Diritto e Pratica del Lavoro n. 10/2024*
- Feb. 2024* Disabilità e licenziamento per lunga malattia: quale tutela all'orizzonte per i lavoratori?  
*Area pro labour - ilfattoquotidiano.it*
- Gen. 2024* Indennità sostitutiva per ferie non godute: quali le eccezioni alla corresponsione  
*Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 11/2024*
- Dic. 2023* Licenziamento per motivo "oggettivo" a seguito di rifiuto del lavoratore di concordare variazioni dell'orario di lavoro: il recente formante giurisprudenziale  
*IUS Lavoro - Focus*
- Nov. 2023* D.d.l. Lavoro e dimissioni per "fatti concludenti": note critiche sull'automatismo legale  
*Bollettino ADAPT n. 40/2023*

- Nov. 2023* **La nozione di “retribuzione” nel rapporto di lavoro subordinato e la (ir)rilevanza della disciplina fiscale-contributiva**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Ott. 2023* **Le anticipazioni nell'esclusivo interesse datoriale: l'incertezza sul trattamento fiscale dei rimborsi**  
*Euroconference - Il giurista del lavoro n. 10/2023*
- Ott. 2023* **Commentario al C.C.N.L. Chimici Farmaceutici Industria (A cura di Pasquale Dui). Capitolo IV - Norme sul trattamento economico.**  
*Key Editore*
- Ott. 2023* **Salario minimo, l'obiezione più grande alla bocciatura del Cnel sta nel documento stesso**  
*Area pro labour - ilfattoquotidiano.it*
- Ott. 2023* **Cessione Alitalia e deroga, per interpretazione autentica, all'articolo 2112 c.c. - Coautore Panici Matteo**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 40*
- Sett. 2023* **Orario di lavoro e retribuzione nel complesso intreccio fra “fonti” normative**  
*Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 60/2023*
- Sett. 2023* **Visita medica preassuntiva: legittimo il rifiuto di assunzione di un lavoratore idoneo con limitazioni**  
*IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata*
- Lug. 2023* **Rassegna breve e prime considerazioni sulla l. 3 luglio 2023, n. 85 di conversione del d.l. 4 maggio 2023, n. 48 (c.d. Decreto Lavoro)**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Lug. 2023* **Il distacco del lavoratore per scopi formativi: dalla Cassazione rilevanti puntualizzazioni**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 28/2023*
- Giu. 2023* **L'obbligo di sicurezza e l'azione risarcitoria ex art. 2087 c.c.: La prova della nocività dell'ambiente di lavoro**  
*Lavoro Diritti Europa n. 2/2023*
- Giu. 2023* **Trasferimento d'azienda illegittimo: la Cassazione chiude il cerchio**  
*Diritto&Pratica del Lavoro n. 23/2023*
- Mag. 2023* **Il tempo determinato per il decreto Lavoro: un'ipocrita condivisione di responsabilità**  
*Area pro labour - ilfattoquotidiano.it*
- Apr. 2023* **Contratti integrativi regionali - Tema: contratto collettivo applicabile - Settore: Meccanico**  
*ANCL Risposta a quesiti*
- Apr. 2023* **Le dimissioni della lavoratrice madre in periodo “protetto”: dalla Cassazione, spunti di riflessione sui vincoli di “forma” dell'atto di recesso**  
*Bollettino ADAPT n. 15/2023*
- Feb. 2023* **Salario minimo: in attesa di recepire la direttiva Ue, all'Italia manca pure la sanzione**  
*Area pro labour - ilfattoquotidiano.it*
- Gen. 2023* **Commentario al C.C.N.L. Metalmeccanici Industria (A cura di Pasquale Dui). Sezione Quarta - Titolo III - Orario di lavoro.**  
*Key Editore*
- Gen. 2023* **La comunicazione dei motivi, nel licenziamento “oggettivo”: forma, tutele ed “evoluzione” del contenuto**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 4/2023*

- Gen. 2023* **L'obbligo di repêchage nel licenziamento per "motivo oggettivo": quale tutela per il lavoratore?**  
*IlGiuslavorista - Focus*
- Nov. 2022* **Appalto illecito e onere probatorio: ancora una pronuncia del filone giurisprudenziale "romano"**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Nov. 2022* **Autonomia del rapporto contributivo e principio di retribuzione "virtuale": l'esecuzione a tempo parziale e l'esercizio delle c.d. "clausole elastiche"**  
*IlGiuslavorista - Giurisprudenza commentata*
- Sett. 2022* **L'orario di lavoro nel "decreto trasparenza", fra prerogative datoriali e diritti dei lavoratori**  
*Bollettino ADAPT n. 32/2022*
- Sett. 2022* **Obbligo di fedeltà: concezione allargata e condotta del lavoratore**  
*Diritto&Pratica del Lavoro n. 37/2022*
- Ago. 2022* **La "giusta causa" di licenziamento fra giudizio di proporzionalità ed esercizio difforme del potere disciplinare**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 33-34/2022*
- Ago. 2022* **La disciplina eurounitaria delle "Ferie" e il principio, legale, di "onnicomprensività"**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Lug. 2022* **Appalto "genuino" e onere probatorio. Riflessioni e aspetti critici dell'articolo 29 D.lgs. 276/2003, fra produzione del contratto di esternalizzazione e nozione di "subordinazione".**  
*Lavoro Diritti Europa n. 2/2022*
- Lug. 2022* **Guida breve e ragionata alle ferie (con note ai "permessi") - Coautore Cruciani Giovanni**  
*Il Consulente 1081 n. 3/2022*
- Giu. 2022* **Il licenziamento discriminatorio per superamento del "comporto": la nozione di handicap e la "conoscenza" del datore di lavoro**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Giu. 2022* **Il recesso per superamento del "comporto" alla prova del diritto antidiscriminatorio. La "crisi" dell'art. 2110 c.c. nell'ordinamento "multilivello"**  
*Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi*
- Mag. 2022* **Trasferimento del lavoratore ed eccezione d'inadempimento: "correttezza" e "buona fede" come limite alle prerogative datoriali**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 21/2022*
- Apr. 2022* **La "retribuzione globale di fatto" nella prospettiva del recesso illegittimo: l'onnicomprensività del "parametro" legale, fra evidenza (ante Fornero) e attenuazione (post Fornero) della finalità risarcitoria**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Apr. 2022* **Efficacia soggettiva dei CCNL ed effetti derivanti dall'adesione ad un'organizzazione datoriale**  
*Bollettino ADAPT n. 14/2022*
- Mar. 2022* **DURC e benefici contributivi: Illegittime le azioni di "recupero" INPS**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 14/2022*
- Mar. 2022* **L'istituto della "trasferta" nella relazione subordinata: inquadramento della fattispecie e "identificazione" delle obbligazioni contrattuali**  
*Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti*

- Feb. 2022*
- La disciplina previdenziale nell'ambito dei soggetti esercenti attività sportiva dilettantistica: i limiti dell'esenzione ex art. 67 TUIR, nel prisma dell'articolata esegesi giurisprudenziale**  
*Lavoro nel diritto - Aggiornamenti*
- Gen. 2022*
- Il requisito di "specificità" nel patto di prova: riflessioni e limiti sul rinvio al C.C.N.L.**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 4/2022*
- Nov. 2021*
- Infarto e "pausa caffè": Il mancato riconoscimento della "occasione di lavoro"**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 47/2021*
- Nov.. 2021*
- Dimissioni e rinuncia al preavviso del datore di lavoro: un'equivoca ricostruzione? Brevi riflessioni sull'ordinanza n. 27934 del 2021**  
*Bollettino ADAPT n. 40/2021*
- Nov. 2021*
- Infarto sul lavoro e "pausa caffè": I paradossi della fattispecie negata**  
*Lavoro e Previdenza Oggi - News*
- Nov. 2021*
- La nozione eurounitaria di "orario di lavoro": premesse alla regolazione delle prestazioni a distanza**  
*Eurojus n. 4-2021*
- Nov. 2021*
- Licenziamento disciplinare oltre i termini "procedurali" del CCNL: quale tutela?**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 44/2021*
- Sett. 2021*
- Ripresa del lavoro post malattia, fra obblighi di "sorveglianza sanitaria" ed eccezione d'inadempimento**  
*Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 39/2021*
- Sett. 2021*
- Tensioni giurisdizionali nell'ordinamento "multilivello": il rapporto tra diritto interno e diritto europeo nella giurisprudenza italiana**  
*Bollettino ADAPT n. 30/2021*
- Ago. 2021*
- La disciplina del licenziamento collettivo (illegittimo), nel diritto eurounitario Note a Corte di Giustizia UE, sentenza 17 marzo 2021, causa C-652/19 - Pres. A. Arabdijev, Rel. A. Kumin**  
*Lavoro Previdenza Oggi n. 7-8 2021*
- Mag. 2021*
- La mora del creditore nel trasferimento di ramo d'azienda. Evoluzione giurisprudenziale sugli effetti della sentenza dichiarativa del rapporto, fra tutela del lavoratore, unicità della prestazione e "doppia" retribuzione.**  
*ADAPT University Press Working Paper n. 6/2021*
- Mar. 2021*
- Il lavoro festivo subordinato**  
*Bollettino ADAPT n. 11/2021*
- Feb. 2021*
- Proroga e rinnovo "emergenziali" - Opportunità, cautele e criticità della deroga sui contratti a tempo determinato**  
*"SINTESI" Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Febbraio 2021*
- Feb. 2021*
- Motivo oggettivo e repêchage. L'evoluzione (incompiuta) della giurisprudenza, fra "prova", "manifesta insussistenza" e obbligo di motivazione**  
*Bollettino ADAPT n. 4/2021*
- Gen. 2021*
- La disciplina del "trasferimento" nell'avvicendamento di appalti L' ampiezza della "fattispecie" nella direttiva 2001/23/CE e l'interpretazione conforme dell'articolo 29, comma 3, del D.L.gs. 276/2003.**  
*Lavoro Diritti Europa n. 1/2021*

- Nov. 2020* **Somministrazione a tempo indeterminato. L'interpretazione della Corte di Giustizia Europea e i "riflessi" sul diritto interno**  
*Lavoro e Previdenza Oggi - News*
- Ott. 2020* **La "disconnessione" della relazione subordinata**  
Analisi e prospettive della legge 81 del 2017. Genetica, estensione e cenni sulle implicazioni economiche dell'istituto.  
*Lavoro Diritti Europa n. 3/2020*
- Ago. 2020* **Somministrazione irregolare e licenziamento. Interpretazione autentica e questioni (ancora) in sospeso**  
*Bollettino ADAPT n. 31/2020*
- Lug. 2020* **Sorveglianza sanitaria ed eccezione di inadempimento. Tutela "tecnica" della salute e sicurezza dei lavoratori e rifiuto, giustificato, di adempire alla prestazione, anche alla luce della normativa emergenziale.**  
"SINTEMI" Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Luglio 2020
- Lug. 2020* **L'istituto delle ferie nel sinallagma subordinato - Analisi e possibili interpretazioni fra "diritto effettivo" e ampiezza delle prerogative datoriali.**  
*Lavoro Diritti Europa n. 2/2020*
- Apr. 2020* **La retribuzione nel contratto di lavoro subordinato, oggi**  
Fra principi ed evoluzione giurisprudenziale, il suo ruolo nel diritto del lavoro contemporaneo  
*ADAPT University Press Working Paper n. 4/2020*
- Mar. 2020* **Sospensione, illegittimità o nullità? I licenziamenti "economici" al tempo del Coronavirus**  
*Bollettino ADAPT n. 12/2020*
- Mar. 2020* **Retribuzione e accordi di riduzione del trattamento La rilevanza del novellato art. 2103 c.c. ai fini della legittimità degli accordi in *peius***  
*Lavoro Diritti Europa n. 1/2020*
- Feb. 2020* **Giustificato motivo oggettivo, repêchage e somministrazione. Analisi di un licenziamento individuale sui generis**  
"SINTESI" Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Febbraio 2020
- Dic. 2019* **Handicap, malattia e discriminazione. Tutela comunitaria e ruolo dell'ordinamento nella gestione della fattispecie**  
*Bollettino ADAPT n. 45/2019*
- Nov. 2019* **Diritto e tutela della professionalità. Riflessioni sull'art. 2103 c.c. e questioni di compatibilità con i principi costituzionali**  
*Bollettino ADAPT n. 39/2019*
- Ott. 2019* **La giusta retribuzione oltre la contrattazione collettiva. La magistratura si oppone - e resiste - al massimo ribasso**  
*Bollettino ADAPT n. 37/2019*
- Sett. 2019* **Esternalizzazioni e tutela contributiva. La Cassazione a sostegno del "sistema" INPS**  
*Bollettino ADAPT n. 33/2019*
- Lug. 2019* **Dimensione e qualità dei contratti. Spunti e riflessioni dall'analisi CNEL-INPS**  
*Bollettino ADAPT n. 29/2019*
- Lug. 2019* **Onnicomprensività della retribuzione. La "vertenza" FIOM - CGIL di Parma**  
*Bollettino ADAPT n. 26/2019*
- Giu. 2019* **Conciliazione in sede protetta. La pronuncia capitolina e gli effetti restrittivi sull'azione sindacale**  
*Bollettino ADAPT n. 22/2019*

Ott. 2018 – Dic. 2019

**Rubrica "Il MErcante al Lavoro"**  
Media Emporia

Giu. 2018

**Malattia e rientro anticipato: obbligo (o facoltà) di rettificare la prognosi**  
Bollettino ADAPT n. 24/2018

Giu. 2018

**Sentenza Foodora: autonomia formale o (e) sostanziale**  
UILTucs – Sindacato-Networkers.it

Mag. 2018

**“Cosa si fa (e si sopporta) pur di lavorare!”**  
VanityFair.it

Mar. 2018 - Gen. 2019

**Blog *Lavoro e Consapevolezza***  
Wordpress - Facebook - LinkedIn

Nov. 2017

**Approfondimento “Licenziamento individuale e limiti alla tutela del lavoratore”**  
Confapi Industria Piacenza

Ott. 2017

**Articolo “Tutti i permessi che non sapevate di avere”**  
VanityFair.it

## Formazione

Mag. 2019 - Nov. 2019

**Master Previdenza Reggio Emilia**  
Ordine dei Consulenti del Lavoro - ANCL

Lug. 2017

**Master “Privacy Officier & Consulente Privacy” - Attestato di competenza**  
Federprivacy

Mag. 2016

**Master “Gestione dei conflitti aziendali e delle relazioni sindacali”**  
Ipsos

Gen. 2016

**Abilitazione esercizio professione Consulente del Lavoro**  
Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro Parma

Apr. 2015

**Master “Gestione dei rapporti di lavoro nelle aziende in crisi”**  
Ipsos

Lug. 2011

**Laurea Economia Aziendale - Economia e Gestione Aziendale**  
Università degli Studi di Parma

Fidenza, 13 novembre 2024